

LIDER DEL PROGRAMA DE CONFIABILIDAD

[ARP-L]

ISO 18436-3



Cursos públicos y privados.
Presencial y/o virtual.

OBJETIVO:

Brindar a los líderes organizacionales las herramientas y conocimientos necesarios para implementar, fortalecer y liderar programas de confiabilidad efectivos, logrando el respaldo de la alta dirección, el desarrollo de equipos comprometidos y una cultura enfocada en la mejora continua y la excelencia operativa.

ALCANCE:

El curso abarca la implementación de programas de confiabilidad, la economía y psicología de la confiabilidad, la gestión del error humano, el cambio cultural, la ruptura del mantenimiento reactivo, la eliminación de defectos, la disciplina en operaciones y mantenimiento, y la toma de decisiones basadas en datos, con el objetivo de alcanzar niveles de desempeño de clase mundial en la gestión de activos.

LA COMPRA DEL CURSO INCLUYE

- 4 Días de. 8 hrs diarias
- Material de Apoyo (Manual, pluma y lápiz).
- Diploma CFMX.
- Coffe Break y Comida durante los 4 días del curso.

TEMARIO DEL CURSO

1. Capítulo Uno: Cómo empezar

1.1 Los objetivos de la “mejora de la confiabilidad”

2. Capítulo Dos: Implementación

2.1 ¿Por qué fallan los programas?
2.2 El proceso de Transformación de Confiabilidad de Activos (ART)

3. Capítulo Tres: La economía de la confiabilidad

3.1 Hablando el lenguaje de las “finanzas”
3.2 Técnicas básicas de análisis financiero

4. Capítulo Cuatro: Primera fase: Valor

4.1. Desempeño
4.1.1. Reducción de incidentes de seguridad, mejora de la calidad, maximización de las ganancias, etc
4.2. Limitaciones
4.2.1. Capital, regulación, disponibilidad de materias primas, etc.
4.3. Riesgos
4.3.1. Análisis de Pareto
4.3.2. Clasificación de la criticidad de los activos
4.4. Oportunidades
4.4.1 Alcanzar el máximo desempeño del negocio
4.4.2. Desempeño total efectivo del equipo (TEEP) y Efectividad Global del Equipo (OEE)
4.5. Ganar el apoyo de la administración

5. Capítulo Cinco: Segunda fase: Análisis de Fallas en Rodamientos

5.1. Norma ISO 15243
5.2. Análisis de Causa Raíz
5.3. Generación de Reportes
5.4. Acciones Proactivas
5.5. Casos de estudio
5.6. Resumen y conclusiones
5.7. Clausura del curso

5. Capítulo Cinco: Segunda fase: Estrategia

6. Capítulo Seis: Estrategia de Implementación

7. Capítulo Siete: Estrategia de Activos

8. Capítulo Ocho: La psicología de la confiabilidad

8.1 ¿Cómo toma la gente sus decisiones?
8.2 Cambiar el comportamiento

9. Capítulo Nueve: El error humano y la gestión del desempeño humano

9.1 Lo que causa el error humano
9.2 El manejo de los errores humanos

10. Capítulo Diez: Cambio de cultura

10.1 ¿Por qué necesitamos cambiar la cultura?
10.2 ¿Cómo se cambia la cultura?

11. Capítulo Once: Tercera fase: Las personas

11.1 El liderazgo - un ingrediente clave para el éxito
11.2 Compromiso en la mejora de la confiabilidad
11.3 Capacitación y certificación

12. Capítulo Doce: Cuarta fase: Control

12.1 Liberarse del “ciclo de mantenimiento reactivo de la perdición”

13. Capítulo Trece: Quinta fase: Adquirir

13.1 Gestión de proyectos
13.2 Diseñando que maximice la confiabilidad
13.3 Pruebas de aceptación

14. Capítulo Catorce: Sexta fase: Disciplina

14.1 La CMMS/EAM
14.2 Documentar los procedimientos
14.3 Paradas mayores de planta
14.4 5S y el lugar de trabajo visual

15. Capítulo Quince: Séptima fase: Cuido

15.1 Cuidados básicos - lubricación y limpieza
15.2 Confiabilidad impulsada por el operador